

Схвалено

загальними зборами
трудового колективу
від 10.02.2022
Протокол № 1

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**між адміністрацією та Радою трудового
колективу Центру комплексної реабілітації
дітей з інвалідністю «Світанок»
на 2020-2022 роки**

Сторони домовились:

1. Розділ 5 «Нормування та оплата праці», пункт 5.8 викласти у новій редакції:

Підвищувати посадові оклади (тарифні ставки):

- медичним працівникам та фахівцям з фізичної реабілітації на 25 % посадового окладу (тарифної ставки) у зв'язку зі шкідливими та важкими умовами праці;
- педагогічним працівникам на 20 % посадового окладу (тарифної ставки) за роботу в певних типах закладів та установ освіти - центрах комплексної реабілітації дітей з інвалідністю;
- педагогічним працівникам на 10 % посадового окладу (тарифної ставки) відповідно до Постанови Кабінету України від 11.01.2018 року № 22 «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників».

2. Розділ 5 «Нормування та оплата праці», пункт 5.12 доповнити новими абзацами:

- доплати до 50% посадового окладу (тарифної ставки) за суміщення професій (посад), розширення зони обслуговування або збільшення обсягу роботи. Конкретний розмір доплати визначається керівником установи залежно від обсягу виконуваних робіт (обов'язків) в межах економії фонду оплати праці.
- доплату за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника у розмірі до 50% посадового окладу працівника, який виконує обов'язки тимчасово відсутнього працівника. Конкретний розмір доплати визначається керівником установи залежно від обсягу виконуваних робіт (обов'язків) в межах економії фонду оплати праці.

3. Розділ 5 «Нормування та оплата праці» доповнити пунктами:

5.16. У випадках, коли у закладі не здійснюється реабілітаційний процес у зв'язку з санітарно-епідеміологічними, кліматичними чи іншими, незалежними від працівників обставинами, проводити оплату праці згідно штатного розпису, при умові виконання працівниками іншої навчально-виховної, організаційно-методичної роботи та робіт, пов'язаних з благоустроєм приміщень і прилеглої території.

5.17. Проводити оплату праці у розмірі середньої заробітної плати за час простою, коли виникла виробнича ситуація, небезпечна для життя чи здоров'я працівників, або для людей, які їх оточують, і навколишнього середовища не з їх вини.

4. Додаток № 4 «Положення про преміювання та надання матеріальної допомоги працівникам центру комплексної реабілітації дітей з інвалідністю «Світанок»,

- пункт 10 викласти у новій редакції:

«Преміювання працівників Центру з нагоди державних, професійних свят та ювілейних дат працівників, здійснюється в межах фонду оплати праці та економії фонду оплати праці у фіксованому розмірі, що не перевищує

середньомісячну заробітну плату працівника. Ювілейними вважати 50-річчя і подальші річниці народження з проміжком у 10 років. Виплату даної премії проводити напередодні свята.»;

- **пункт 5 викласти у новій редакції:**

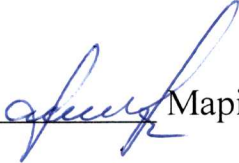
«Преміювання працівників проводиться за підсумками роботи за поточний місяць при виконанні умов преміювання. Виплату даної премії проводити у термін виплати заробітної плати».

Зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та Радою трудового колективу Центру комплексної реабілітації дітей з інвалідністю «Світанок» набувають чинності з 01.01.2022 року.

Зміни до договору підписали:

Від адміністрації:

Директор Центру «Світанок»



Марія ЯСТРЕМСЬКА



Від Ради трудового колективу:

Голова Ради трудового
колективу



Олександр МАСЛЮК